

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, K. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Damayanti, S. (2014). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Tingginya*, 1, 139–149.
- Ernawati, C. T., Kes, M., Km, S., Di, K., Kota, P., & Tahun, P. (2018). *KOTA PARIAMAN TAHUN 2018 Oleh : INDAH DINI REZKIA No . BP . 1411211028 Pembimbing I Pembimbing II*.
- Fitriyanti, L., & Suryati, S. (2016). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Motivasi Kerja Dalam Pelaksanaan Terapi Aktivitas Kelompok di Rumah Sakit Khusus Daerah Duren Sawit Jakarta Timur. *Artikel Ilmu Kesehatan*, 8(1), 46–49.
- Handoko, T. H. (1992). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Herzberg, F. (2005). *The Motivation to Work*. Wiley.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Marquis, B. L. C. J. H. (1998). *Management Decision Making for Nurses*. J.B. Lippincot.
- Mutale, W., Ayles, H., Bond, V., Mwanamwenge, M. T., & Balabanova, D. (2013). Measuring health workers' motivation in rural health facilities: Baseline results from three study districts in Zambia. *Human Resources for Health*, 11(1), 1.

<https://doi.org/10.1186/1478-4491-11-8>

Muttaqillah, A. Rahman Lubis, dan M. S. A. M. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Serta Implikasinya Pada Kinerja Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa (BLUD RSJ) Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana. Universitas Syiah Kuala*, 4(1), 144–153.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.

Novita Dewi, R. N. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan sistem Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Islam “Unisma” kota Malang. *Nursing News*, 785–790.

Onyango, O. D. (2018). The Influence of Work Discipline, Organizational Culture, and Work Environmental On Employee Performance: A Case Study Of Pacis Insurance Company Limited. *European Journal of Business and Management*, 6(46).

Permendagri No 79. (2018). Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia No 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah. *Peraturan Menteri Dalam Negeri*, 1(i).

Ranupandojo, H., & Suad, H. (2002). *Manajemen Personalia. Edisi Keempat*. BPFE.

Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi Edisi ke 7*. Prehallindo.

Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.

Sitinjak, E. O., & Wardhana, A. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Instalasi Paviliun Anyelir Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *Ners Jurnal Keperawatan*, 3(1)(581–588).

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.

Sujak, A. (1990). *Kepemimpinan Manajer Eksistensinya Dalam Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.

Suratri, M. A. L., Edwin, V. A., & Ayu, G. A. K. (2020). Faktor-Faktor yang

Berhubungan dengan Motivasi Kerja Tenaga di Bidang Kesehatan di Rumah Sakit (Risnakes 2017). *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan*, 4(1), 23–30. <https://doi.org/10.22435/jpppk.v4i1.3079>

Timpe, D. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan*. Gramedia.

Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., Ester, G., & Korompis, C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.

Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.